

Alajärven kaupungin strategiset päämäärät ja kriittiset menestystekijät

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Toimenpiteet	Mittari	TA-vuoden tavoite	Kvaltkauden tavoite	Vastuutaho
1. Kuntatalous on tasapainossa ja palvelurakenteet ovat tehokkaita	Hallittu talouskehitys	Pysytään annetuissa kehysissä	Kertynyt ali-/yliäämä		5 000 000 €	Kaupunginhallitus
	Lainakannan kehitys	Investointien priorisointi	Lainakanta / asukas		enintään 2500 €	Kaupunginhallitus
	Investointien taso	Investointien priorisointi, investointitaso enintään keskimääräisten poistojen tasolla	Vuosikate prosenttia poistoista	61,00 %	156 %	Kaupunginhallitus
	Verotulojen kehitys	Työllisyystilanteen edistäminen	Verotulojen muutosprosentti	3,5 % / vuosi	3,5 % / vuosi	Kaupunginhallitus
	Hallintokuntien talousohjaus	Tuottavuuden parantaminen	Käyttötalousmenojen kehitys	0 %	0 %	Hallintokunnat
	Henkilöstön hyvinvointi	Hyvä johtaminen + TYKY-toiminta	Sairauspoissaolot (v. 2016 oli 10,2 työpäivää)	-5 %	-10 %	Henkilöstöjohtaja
		Kyselyjen järjestäminen	Työilmapiirikysely (asteikko 1-5)	4	4	Henkilöstöjohtaja
		Kehityskeskustelut	Kehityskeskustelut	98 %	98 %	Esimiehet+Henkilöstöjohtaja
2. Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö	Hoidettu ympäristö	Vesistöjen kunnossapito	Vesistöjen käyttökelpoisuus			kosteikot ja niiden vaikutusten arviointi Tekninen lautakunta
		Liikuntapaikkojen ja liikuntareittien kunnossapito	Hyvin hoidetut ja ajanmukaiset liikuntareitit ja -paikat			pidetään kunnossa ja rakennetaan uutta Tekninen lautakunta
		Yleisten alueiden kunnossapito	Puistojen ja keskustan yleisten alueiden siisteys			pidetään hoidettuina ja luodaan uutta Tekninen lautakunta
	Liikuntapaikkojen käyttö	Alueen käyttäjien aktivointi	Liikuntapalvelujen asiakastyytyväisyys		tarkentuu myöhemmin	tarkentuu myöhemmin Sivistyslautakunta
	Yhteisöllisyys	Syrjäytymisen ehkäiseminen ja varhainen puuttuminen	Nuorisotyöttömyys (18-24 v.)	15,0 %	14,0	Kaupunginhallitus
		Nuorten aktivointi hankkeiden avulla (Ohjaamo, Välittämisen koodi, Etsivä nuorisotyö)	Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24 v. (7,3 %)	7,0	6,0	Khall + sivistysltk
			Väh. keskiasteen tutkinnon suorittaneet % maakunnan väestöstä (5,0 % v. 2014)		5,3	Khall + sivistysltk
3. Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	Toimintakykyisyys	Valistus, liikunnan lisääminen ja lähiliikuntapaikka yläkoululle	8.-9. luokkalaisten ylipainoisuus (v. 2015 oli 19,2 %)	18,0 %	17,0 %	Sivistyslautakunta
(hyvinvointikertomus)		Toimintakykyisyyden vahvistaminen ja terveyden edistäminen	Ikävakiointu sairastavuusindeksi (yhteisindeksi) v. 2014 oli 118,2			114 Hallintokunnat
4. Kaupungin elinvoimaisuuden lisääminen	Tonttitarjonta	Kaavoitetaan	Kaavoitettuja yritystontteja tarjolla kpl		10 kpl	Tekninen lautakunta
			Uusia rivitalo- ja kerrostalotontteja tarjolla kpl		10 kpl	Tekninen lautakunta
			Asuntoalueiden infrastruktuurin kohentaminen		asuntoalue / vuosi	Tekninen lautakunta
			Aktiivinen kuntamarkkinointi	Alajärven julkisuuskuukysely (4-10, v. 2017 oli 7,7)		8,0
	Uusien asuinrakennusten lupien määrä	Vetovoimaiset tonttipaikat	Myönnettyjen määrä (ka. 2013-2016 oli 15 kpl)	20	20 / vuosi	Kaupunginhallitus
	Paikkaan sitoutumattaman työn edist.	Teknologisten ratkaisujen kehittäminen ja käyttöönotto				JPYP