

Alajärven kaupungin strategiset päämäärät ja kriittiset menestystekijät

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Toimenpiteet	Mittari	TA-vuoden tavoite	Kvaltkauden tavoite	Vastuutaho	
1. Kuntatalous on tasapainossa ja palvelurakenteet ovat tehokkaita	Hallittu talouskehitys	Pysytään annetuissa kehysissä	Kertynyt ali-/yliäämä		5 000 000 €	Kaupunginhallitus	
	Lainakannan kehitys	Investointien priorisointi	Lainakanta / asukas		enintään 2500 €	Kaupunginhallitus	
	Investointien taso	Investointien priorisointi, investointitaso enintään keskimääräisten poistojen tasolla	Vuosikate prosenttia poistoista	61,00 %	156 %	Kaupunginhallitus	
	Verotulojen kehitys	Työllisyystilanteen edistäminen	Verotulojen muutosprosentti	3,5 % / vuosi	3,5 % / vuosi	Kaupunginhallitus	
Hallintokuntien talousohjaus	Tuottavuuden parantaminen	Käyttötalousmenojen kehitys		0 %	0 %	Hallintokunnat	
Henkilöstön hyvinvointi	Hyvä johtaminen + TYKY-toiminta Kyselyjen järjestäminen Kehityskeskustelut	Sairauspoissaolot (v. 2016 oli 10,2 työpäivää)		-5 %	-10 %	Henkilöstöjohtaja	
		Työilmapiirikysely (asteikko 1-5)		4	4	Henkilöstöjohtaja	
		Kehityskeskustelut		98 %	98 %	Esimiehet+Henkilöstöjohtaja	
2. Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö	Hoidettu ympäristö	Vesistöjen kunnossapito	Vesistöjen käyttökelpoisuus			kosteikot ja niiden vaikutusten arviointi Tekninen lautakunta	
		Liikuntapaikkojen ja liikuntareittien kunnossapito	Hyvin hoidetut ja ajanmukaiset liikuntareitit ja -paikat			pidetään kunnossa ja rakennetaan uutta Tekninen lautakunta	
		Yleisten alueiden kunnossapito	Puistojen ja keskustan yleisten alueiden siisteys			pidetään hoidettuina ja luodaan uutta Tekninen lautakunta	
	Liikuntapaikkojen käyttö	Alueen käyttäjien aktivointi	Liikuntapalvelujen asiakastyytyväisyys		tarkentuu myöhemmin	tarkentuu myöhemmin Sivistyslautakunta	
	Yhteisöllisyys	Syrjäytymisen ehkäiseminen ja varhainen puuttuminen	Nuorisotyöttömyys (18-24 v.)		15,0 %	14,0	Kaupunginhallitus
3. Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	Toimintakykyisyys	Nuorten aktivointi hankkeiden avulla (Ohjaamo, Välittämisen koodi, Etsivä nuorisotyö)	Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24 v. (7,3 %)		7,0	6,0	Khall + sivistysltk
			Väh. keskiasteen tutkinnon suorittaneet % maakunnan väestöstä (5,0 % v. 2014)			5,3	Khall + sivistysltk
			8.-9. luokkalaisten ylipainoisuus (v. 2015 oli 19,2 %)		18,0 %	17,0 %	Sivistyslautakunta
(hyvinvointikertomus)		Toimintakykyisyyden vahvistaminen ja terveyden edistäminen	Ikävakioidu sairastavuusindeksi (yhteisindeksi) v. 2014 oli 118,2			114	Hallintokunnat
4. Kaupungin elinvoimaisuuden lisääminen	Tonttitarjonta	Kaavoitetaan	Kaavoitettuja yritystontteja tarjolla kpl			10 kpl	Tekninen lautakunta
			Uusia rivitalo- ja kerrostalotontteja tarjolla kpl			10 kpl	Tekninen lautakunta
			Asuntoalueiden infrastruktuurin kohentaminen				asuntoalue / vuosi
	Uusien asuinrakennusten lupien määrä	Aktiivinen kuntamarkkinointi	Alajärven julkisuuskysely (4-10, v. 2017 oli 7,7)			8,0	Kaupunginhallitus
	Paikkaan sitoutumattaman työn edist.	Vetovoimaiset tonttipaikat	Myönnettyjen määrä (ka. 2013-2016 oli 15 kpl)		20	20 / vuosi	Kaupunginhallitus
	Teknologisten ratkaisujen kehittäminen ja käyttöönotto					JPYP	