

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma



Alajärven musiikkiopisto 2025–2027

Johdanto

Suunnitelma perustuu tasa-arvolakiin (609/1986) (1329/2014) ja yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014). Tavoitteena on terve ja tasa-arvoinen työ- ja oppimisyhteisö, jossa opetus järjestetään syrjinnän vaarassa olevat oppilaat ja opettajat huomioiden.

Tavoitteet käytäntöön

Alajärven musiikkiopistossa kohdellaan kaikkia tasa-arvoisesti, ikään, sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, uskontoon, vakaumukseen, etniseen alkuperään, seksuaaliseen suuntautumiseen, vammaisuuteen tai muuhun henkilökohtaiseen lähtökohtaan puuttumatta.

Toimenpiteet: Sitoudumme kaikki noudattamaan yhteisöllisyyden hyvää kehitystä oppilaitoksessamme. Käymme säännöllisin väliajoin tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät asiat läpi ja muutamme niitä tarvittaessa ajanmukaisiksi.

Oppilasvalinnat

Alajärven musiikkiopistoon otetaan oppilaaksi valintahaastattelun perusteella. Oppilasvalinnat noudattavat oppilaitoksen opetussuunnitelmaa ja ovat kaikille avoimesti nähtävillä. Valintahaastatteluissa noudatetaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa.

Opetustilanteiden tasapuolisuus

Opetustilanteet pyritään järjestämään kaikille mahdollisiksi osallistua. Esteettömyysvaihtoehdot tuodaan selkeästi esille ja niitä on riittävästi saatavilla. Opetussuunnitelma mahdollistaa yksilöllisen opetuksen räätälöimisen tarvittaessa.

Opintojen arvioiminen

Opintojen arviointi on tasa-arvoista kaikille oppilaille. Arvioinnissa käytetään musiikkiopiston opetussuunnitelmaa ja valtakunnallisia arviointiperusteita. Perusteet ovat kaikkien saatavilla ja yhdenvertaisesti toteutetut. Opettajat noudattavat arvioinnin kriteereitä.

Toimenpiteet: Arvioinnin jatkuva kehittäminen.

Opetustarjonta ja -järjestelyt

Opetussuunnitelman pohjalta määräytyvät opetustarjonta ja järjestelyt. Näitä voidaan mukauttaa yksilöllisesti tarpeen vaatiessa.

Toimenpiteet: Huomioidaan opetusympäristö ja muut olosuhteet tasa-arvon toteutumiseksi.

Toimintaympäristö

Opetusympäristö vastaa opetuksen tarpeita. Esteettömyys otetaan huomioon ja osoitetaan tarpeeksi tiloja sen toteutumiseen. Ympäristö on turvallinen ja sitä kehitetään mahdollisuuksien mukaan jatkuvasti.

Toimenpiteet: Toimintaympäristöä kehitetään jatkuvasti syrjinnän ehkäisemiseksi.

Positiiviset erityistoimet syrjinnän vaarassa olevien osalta

Selvitämme tukea tarvitsevien osalta tasa-arvon toteutumista oppilasryhmissä. Opettajan läsnäolo ja tuki erityisoppijoiden opiskelussa vahvasti läsnä.

Toimenpiteet: Opetustoimintaan liittyvien asioiden monipuolistaminen.

Henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuusosaaminen

Alajärven musiikkiopisto kehittää jatkuvasti henkilöstönsä ajanmukaista osaamista ja päivittää kriteerejä tarvittaessa.

Toimenpiteet: Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on kaikille näkyvillä ajanmukaisilla muutoksilla päivitettyinä. Suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa. Henkilöstöä koulutetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuskriteerien päivittyessä.

Häirinnän ja kiusaamisen ehkäiseminen

Alajärven musiikkiopisto on kiusaamis- ja häirintävapaa oppilaitos. Minkäänlaista syrjintää ei hyväksytä. Epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi.

Toimenpiteet: Asioihin puututaan välittömästi. Opettajia ja oppilaita kehoitetaan ottamaan yhteyttä tasa-arvo ja yhdenvertaisuustaulussa mainittuihin tahoihin kiusaamista tai häirintää huomattuaan. Asiasta keskustellaan asianomaisten kesken ja kaikkia kuullaan yhdenvertaisesti. Syrjinnän vastaisen työn organisointi on koulun hallinnolla ja Alajärven kaupungilla.

Toiminta syrjintä- ja häirintätapauksissa

Henkilöstöä koulutetaan tarvittaessa häirintä- ja syrjintätilanteiden tunnistamiseen ja niiden ehkäisemiseksi. Ajanmukaista keskustelua asiasta pidetään yllä jatkuvasti. Näkyvä tiedottaminen ja toimenpiteet turvaavat oppimisympäristön.

Toimenpiteet: Keskustelua asianomaisten kesken. Vuorovaikutus oppilaiden, opettajien ja huoltajien välillä. Syrjinnän seuranta ja siihen puuttuminen. Ennakointi ja tiedottaminen.

Ohjeet oppilaille

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman näkyvyys oppilaitoksessa. Ongelmatilanteissa oppilas voi olla yhteydessä omaan opettajaansa, apulaisrehtoriin tai rehtoriin.

Oppilaita rohkaistaan puuttumaan ja kertomaan kokemuksistaan.

Ohjeet henkilöstölle

Henkilöstöä kehoitetaan olemaan yhteydessä työsuojeluvaltuutettuun, apulaisrehtoriin tai rehtoriin. Epätasa-arvotilanteissa ole aina yhteydessä mainittuihin tahoihin. Alajärven musiikkiopisto puuttuu kaikkiin yhdenvertaisuutta rikkoviin tapauksiin.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmataulut ovat näkyvillä musiikkiopiston tiloissa.

Suunnitelman toteutumisen seuranta ja arviointi työyhteisössä

Suunnitelmaa arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti, säännöllisten kyselyjen pohjalta.